



COBERTURA OPCIONAL PARA EMPRESARIOS

La mayoría de los trabajadores de Manitoba cuentan con cobertura del seguro de compensación de trabajadores para garantizar que, si se lesionan o se enferman a causa del trabajo, reciban la indemnización y servicios necesarios durante su recuperación y obtengan ayuda para recobrar la salud y volver a trabajar tan pronto como sea posible de manera segura.

Como empresario, usted no está cubierto por las lesiones o enfermedades laborales en su propio lugar de trabajo, a menos que decida adquirir una cobertura opcional (anteriormente llamada Personal Coverage [cobertura personal]) de la Junta de Compensación para Trabajadores de Manitoba (WCB).

Ya sea que usted adquiera o no cobertura opcional, si emplea trabajadores que cuentan con cobertura del seguro de WCB, estará protegido contra demandas judiciales relativas a las reclamaciones aceptadas por lesión o enfermedad ocurridas en Manitoba.

¿Qué es la cobertura opcional?

La cobertura opcional es un seguro de compensación de trabajadores voluntaria disponible especialmente para los dueños de empresas, socios comerciales, directores corporativos o trabajadores independientes (así determinados por la WCB).

Si tiene una lesión o enfermedad en el lugar de trabajo y había adquirido cobertura opcional, tiene derecho a recibir los mismos servicios médicos, servicios de rehabilitación y prestaciones por defunción disponibles para otros trabajadores. Además, la indemnización por pérdida salarial parcial o total está disponible, si puede comprobar que hay una pérdida salarial.

¿Cómo solicito o sé si tengo derecho a adquirir cobertura opcional?

Para obtener cobertura opcional para sí mismo, debe demostrar que opera una empresa. La WCB determina esto por medio de la prueba de las empresas independientes.

Usted o su representante pueden simplemente llamar a Assessment Services (Servicios de aportes) de la WCB al teléfono 204-954-4505, o a la línea gratuita de Canadá y los Estados Unidos al 1-855-954-4321, ext. 4505 y le ayudaremos a determinar si tiene derecho o no.



También puede usar nuestro sistema en línea Solicitud de registro de empleadores disponible a través del sitio web de la WCB en www.wcb.mb.ca de Servicios en Línea.

Si usted aún no tiene una cuenta con la WCB para la cobertura de sus trabajadores, nos tendrá que proporcionar su razón social, nombre operativo, información de contacto completa y una descripción de las actividades del negocio.

¿A qué indemnizaciones tengo derecho con la cobertura opcional?

La cobertura opcional da derecho a recibir indemnizaciones y servicios de la WCB, si se sufre una lesión o enfermedad laboral. Estos pueden incluir:

- el pago de costos médicos relacionados;
- gastos de viaje, si es necesario viajar para recibir tratamiento médico;
- indemnización por pérdida salarial;
- indemnización por discapacidad permanente;
- rehabilitación profesional;
- indemnización para los dependientes en caso de fallecimiento.

¿Cuánto cuesta la cobertura opcional?

Las tasas que se utilizan para calcular las primas de la cobertura opcional son las mismas que las empleadas para los trabajadores. La tasa variará según la clasificación del trabajo en el que esté involucrado y del costo de su historial de reclamaciones anteriores.

La WCB asigna una tasa a cada sector. El costo de la cobertura opcional se calcula multiplicando la tasa sectorial por el monto de cobertura adquirida, y luego dividiendo entre 100.

Por ejemplo: si la tasa de su industria es de CAD 1,25 y usted adquiere cobertura por CAD 30 000, el costo de su cobertura opcional ascenderá a CAD 375. Cuando llame para registrarse, le informaremos cuál es la tasa de su sector.

¿Cuánta cobertura debo adquirir?

Cada año, la WCB estipula un monto mínimo y máximo de cobertura opcional. Se puede adquirir cualquier cobertura entre el monto mínimo y el máximo. Para 2023, el mínimo es CAD 27 670 y el máximo es CAD 153 380.



Al escoger el monto de cobertura adecuado, debe tomar en cuenta su nivel de ingresos y sus otras fuentes de ingresos. Adquirir una cobertura demasiado pequeña podría significar que, en caso de lesión o enfermedad, la indemnización no sea la adecuada. Por otro lado, adquirir una cobertura mayor de la que necesita y pueda comprobar podría significar que deba pagar primas más elevadas de lo necesario. Antes de tomar la decisión, le convendría consultar a su asesor financiero o empresa aseguradora privada.

¿Qué ocurre si adquiero el nivel mínimo de cobertura?

Si adquiere el nivel mínimo de cobertura, y luego no puede participar en las actividades diarias de su empresa debido a una lesión o enfermedad laboral, tendrá derecho a una indemnización por pérdida salarial calculada según el nivel mínimo; en la mayoría de las situaciones no será necesario justificar sus ingresos.

¿Qué ocurre si adquiero una cobertura superior al nivel mínimo?

Si adquiere una cobertura superior al nivel mínimo, puede optar por justificar sus ingresos cuando adquiera/reanude la cobertura, o puede hacerlo en el momento de presentar, si es que presenta, una reclamación por indemnización por pérdida salarial debida a una lesión o enfermedad laboral.

Tenga en cuenta que, si decide no justificar sus ingresos en el momento de la adquisición/reanudación, en caso de sufrir una lesión o enfermedad laboral, inicialmente la indemnización por pérdida salarial se calculará basándose en el nivel mínimo de cobertura. Para 2023, el nivel mínimo es CAD 27 670. Posteriormente, esta cifra se modificará de forma retroactiva, una vez que la WCB haya podido confirmar un nivel superior de ingresos.

Si decide justificar sus ingresos en el momento de la adquisición o reanudación, el nivel de ingresos aprobado permanecerá vigente durante el año en curso y el año siguiente.

¿Cómo justifico mis ingresos?

Para justificar sus ingresos, la WCB revisa su impuesto sobre la renta y otros documentos de apoyo de uno o dos años anteriores. La WCB puede obtener esta información de la *Canada Revenue Agency* (Dirección Impositiva de Canadá o CRA) u otra fuente independiente, tal como un Contador certificado profesional (CPA) o un preparador de impuestos. Ocasionalmente la WCB puede pedirle documentos adicionales para comprobar sus ingresos.



Para justificar los ingresos de los directores que poseen el 50% o más de la corporación, la WCB añade el porcentaje de la participación accionaria del ingreso neto del negocio del director y la amortización/depreciación del costo de capital a sus ingresos reportados en la Declaración de la remuneración pagada (T4 slip).

Para justificar los ingresos de directores que poseen menos del 50% de la corporación, la WCB solamente considera los ingresos reportados en la Declaración de la remuneración pagada (T4 slip).

Para justificar los ingresos de los propietarios únicos y socios, la WCB añade las deducciones que se tomaron para subsidio del costo de capital y el Gasto del uso empresarial del hogar al ingreso neto del negocio reportado.

Por ejemplo: si usted es un propietario único y en la declaración del impuesto sobre la renta se registró un ingreso empresarial neto de CAD 25 000, una deducción por depreciación del capital de CAD 4000 y una deducción por gastos de uso comercial del hogar de CAD 1000, la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB) confirmaría sus ingresos a CAD 30 000.

Una vez que la WCB ha justificado sus ingresos, la indemnización de pérdida salarial se base en el menor de:

- (1) el nivel de cobertura que usted compró, o
- (2) la cantidad de los ingresos que la WCB puede verificar que usted percibió en años anteriores.

Si sus ingresos justificados son menos que el nivel mínimo de cobertura, usted continuará recibiendo indemnización basada en el mínimo.

Nota: si la cantidad de ingresos verificada es menor al nivel de cobertura que usted compró cuando se presentó y aceptó una reclamación para indemnización por pérdida salarial o prestaciones debido a una fatalidad, le puede pedir a la WCB que le reembolse la diferencia entre la prima que usted pagó y la prima que usted hubiese pagado, con base a los ingresos más bajos verificados, de acuerdo con la cantidad mínima de la prima.

Si usted no comprobó sus ingresos cuando adquirió o renovó su cobertura, inicialmente la indemnización por pérdida salarial estará basada en el nivel mínimo de cobertura de CAD 27 670. Una vez comprobada, la indemnización por pérdida salarial se recalculará con base al nivel de ingresos comprobado. El ajuste en su indemnización por pérdida salarial sería retroactivo a la fecha de su lesión o enfermedad. La persona encargada de su adjudicación o de su caso se comunicará con usted con regularidad para evaluar su situación médica y su derecho a recibir indemnización por pérdida salarial.



¿Se reduce mi indemnización de pérdida salarial debido a que puedo participar en mi negocio después de mi lesión o enfermedad?

Si sus restricciones médicas afectan su capacidad para participar en su negocio, habrá una discusión entre usted y el mediador o administrador del caso, para determinar el porcentaje de actividades comerciales que puede realizar y cómo cualquier limitación afecta su pérdida de capacidad de ingresos.

Por ejemplo, si su lesión o enfermedad laboral le permite realizar solo el 40% de sus actividades comerciales, la WCB utilizará ese porcentaje para reflejar el impacto en su capacidad de ingresos.

Si sus ingresos promedio justificados se establecieron en CAD 30 000 y usted es capaz de realizar el 40% de sus actividades comerciales, su pérdida de capacidad de ingresos se basaría en el 60% de CAD 30 000, lo cual equivale a CAD 18 000.

¿Cómo se determina la indemnización por pérdida salarial y a cuánto tendré derecho si me lesiono o me enfermo?

La cifra que recibirá como indemnización por pérdida salarial depende de varios factores:

- su pérdida de capacidad de ingresos, en función de las restricciones médicas y del impacto de éstas en su capacidad para participar en su negocio;
- el nivel mínimo de cobertura opcional (CAD 27 670 en 2023);
- el nivel de cobertura opcional que usted compró;
- los ingresos justificados;
- cualquier indemnización de reemplazo de salario que reciba por la misma lesión o enfermedad, conocida como indemnización accesoria, puede ser considerada y puede reducir su indemnización de pérdida salarial de la WCB.

Las circunstancias personales y profesionales de cada persona pueden ser diferentes y afectar la indemnización por pérdida salarial real. La WCB aplica un cálculo a sus ingresos netos para determinar la tasa de prestaciones por pérdida salarial. Por lo tanto, la siguiente tabla indica solamente los valores aproximados de indemnización por pérdida salarial.



Niveles de cobertura opcional comprados más frecuentemente para el 2023	Indemnización por pérdida salarial quincenal <u>aproximada</u> al 90% de los ingresos netos* (calculado para una sola persona, reclamando solo el crédito de impuestos personal)
CAD 27 670 (nivel mínimo de cobertura)	CAD 842
CAD 30 000	CAD 853
CAD 40 000	CAD 1051
CAD 50 000	CAD 1283
CAD 60 000	CAD 1486
CAD 70 000	CAD 1705
CAD 80 000	CAD 1932
CAD 90 000	CAD 2142
CAD 100 000	CAD 2346

*Si sus ingresos netos son menores o iguales al ingreso anual mínimo, su tasa de prestaciones será el 100% de sus ingresos netos.

Todos los cálculos toman en cuenta que los empresarios no están obligados a pagar el *Employment Insurance* (seguro de empleo o EI) y que, por lo tanto, las primas probables del Seguro de empleo (EI) no se han incluido en los cálculos anteriores.

Tome en cuenta: la indemnización por pérdida salarial para empresarios se calcula basándose en la capacidad del empresario para continuar operando su empresa. Las cifras anteriores se calculan suponiendo que el empresario no puede llevar a cabo cualquiera de las tareas que realizaba antes de la lesión o enfermedad. Si el propietario de la empresa todavía puede llevar a cabo algunas de sus tareas laborales anteriores a la lesión, el nivel de la indemnización por pérdida salarial que recibe se reducirá como corresponde.

Si usted recibe una indemnización de otro proveedor de seguros por la misma lesión o enfermedad, estos pagos serán considerados indemnizaciones accesorias y pueden reducir la indemnización por pérdida salarial de la WCB.

Si usted tiene 61 años o más en el momento de la lesión o enfermedad laboral, la indemnización por pérdida salarial no se pagará más allá de 48 meses posteriores a la fecha de la lesión.



¿Cuándo entra en vigencia mi cobertura opcional?

Su cobertura entrará en vigencia cuando su solicitud haya sido aceptada y será reanudada automáticamente el 1.º de enero de cada año, con el mismo nivel de cobertura que solicitó. Sin embargo, si usted compra la cobertura del nivel mínimo, su cobertura para el siguiente año se reanudará al nuevo nivel mínimo de cobertura. Por ejemplo: si compró el nivel mínimo de cobertura correspondiente a 2022 (CAD 27 060), cuando la cobertura se renueve el 1.º de enero de 2023, esta aumentará hasta alcanzar el nivel mínimo de 2023 (CAD 27 670).

Si decide cancelar la cobertura, o modificar el nivel de cobertura que posee, debe notificar a la WCB antes del 31 de diciembre de cada año.

¿Por cuánto tiempo permanece vigente la cobertura?

La cobertura opcional permanece en vigencia hasta que usted la cancele o hasta que la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB) cancele la cobertura, porque usted no cumplió con los requisitos de declaración y pago de la WCB.

¿Qué debo hacer si me lesiono?

Debe buscar atención médica lo antes posible e informar de su lesión o enfermedad a la WCB. No olvide avisar a su médico que la lesión o enfermedad es laboral.

Hay algunos métodos a través de los cuales puede reportar su lesión.

1. Puede reportar la lesión por teléfono llamando al *Claims Service Centre* (Centro de Servicios de Reclamaciones), de 8:00 a. m. a 7:00 p. m., de lunes a viernes al teléfono 204-954-4321, o a la línea gratuita en Canadá y los Estados Unidos al 1-855-954-4321.
2. Complete un formulario del Informe de incidentes del trabajador por Internet, a través del sitio web de la WCB: <https://www.wcb.mb.ca>.
3. Complete una versión en papel del Informe de incidentes del trabajador y envíelo por correo o entréguelo a la WCB en:
Workers Compensation Board of Manitoba
333 Broadway
Winnipeg, MB, R3C 4W3, Canadá



¿Con quién me pongo en contacto para adquirir más información sobre el cálculo o el pago de mis prestaciones?

Si tiene preguntas acerca del cálculo o del pago de la indemnización por pérdida salarial o justificación de ingresos, llame al Centro de Servicios de Reclamaciones al teléfono 204-954-4321 o a la línea gratuita 1-855-954-4321 y pida hablar con el perito especialista en pagos. También puede escribirnos a la siguiente dirección:

Workers Compensation Board of Manitoba
Compensation Services
Attention: Payments Department
333 Broadway, Winnipeg, Manitoba R3C 4W3, Canadá
O envíe un correo electrónico a: wcb@wcb.mb.ca

Si tiene preguntas acerca de la compra de cobertura opcional, comuníquese con *Assessment Services* (Servicios de aportes) al 204-954-4505 o a la línea gratuita en Canadá y Estados Unidos al 1-855-954-4321, ext. 4505, o envíe un correo electrónico a AssessmentServices@wcb.mb.ca. Puede enviar un fax al 204-954-4900 o llamar gratuitamente en Canadá y EE. UU. al 1-866-245-0796 o nos puede escribir a:

Workers Compensation Board of Manitoba
Assessment Services
333 Broadway
Winnipeg, Manitoba R3C 4W3, Canadá

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Workers Compensation Act and Regulations* (Ley de seguro de compensación para trabajadores y sus reglamentos) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: wcb.mb.ca.