



INDEMNIZACIÓN POR DISCAPACIDAD PARCIAL PERMANENTE

¿Qué es una indemnización por discapacidad parcial permanente (PPI)?

Si usted sufre una lesión o enfermedad laboral que resulte en un cambio permanente y considerable (denominado impedimento) en sus funciones corporales de la parte afectada, puede tener derecho a recibir una indemnización de Permanent Partial Impairment (Discapacidad Parcial Permanente o PPI). Esta indemnización es separada de, y además de, otros beneficios de la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB).

¿En qué momento de la reclamación se determina que una persona tiene una discapacidad parcial permanente (PPI)?

La evaluación de una discapacidad permanente no se lleva a cabo sino hasta que usted se haya recuperado lo mejor posible de la lesión o enfermedad aceptada por la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB). Esto se considera como mínimo, un año después de una lesión o cirugía relacionada.

¿Cómo se determina si una persona tiene una discapacidad parcial permanente (PPI)?

En muchos casos, es necesario que un asesor de atención médica de la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB) lo examine para determinar si tiene una discapacidad parcial permanente. Nuestros profesionales médicos llevan a cabo un examen físico para determinar si su lesión ha ocasionado una pérdida de función, y de ser así, el alcance de la misma.

También es posible que los Servicios de administración médica de la WCB usen información que se encuentra en su expediente o de su médico, incluyendo evidencia que demuestre claramente una discapacidad (como por ejemplo un audiograma, en casos de pérdida auditiva).

¿Qué ocurre después de determinar que la persona padece una discapacidad parcial permanente (PPI)?

Los resultados de la evaluación del expediente o del examen realizado por el profesional médico determinan el grado o alcance de la discapacidad, como un porcentaje del funcionamiento de su cuerpo en su conjunto, de conformidad con nuestra Tabla de clasificación de la Discapacidad Parcial Permanente de la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB). Por ejemplo: la pérdida parcial de un dedo índice sería clasificada como una discapacidad, por lo que la Tabla de clasificación de la Discapacidad Parcial Permanente de la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB) proporciona una calificación de deterioro entre el 1,0% y el 7,0%



dependiendo de cuánto del dedo se haya perdido. Por ejemplo: la pérdida de la vista en ambos ojos sería clasificada como una discapacidad del 100%.

Las discapacidades se clasifican basándose en los siguientes aspectos (ya sea en forma independiente o combinada):

- pérdida de una parte del cuerpo;
- pérdida de la movilidad de las articulaciones;
- pérdida de funcionamiento de los órganos; o
- desfiguración estética del cuerpo.

Una vez que la discapacidad parcial permanente (PPI) se ha clasificado, se asigna un valor en dólares a la clasificación.

Si la persona padecía una afección preexistente, aun así tiene derecho a recibir una indemnización por discapacidad; sin embargo, esta cantidad puede ser inferior, dependiendo del efecto de la condición preexistente sobre la discapacidad asociada al trabajo.

¿Incluye la indemnización dinero por el dolor y el sufrimiento?

No. La WCB no otorga calificaciones por discapacidad vinculadas con daños y perjuicios.

¿Se recibe la indemnización por discapacidad parcial permanente (PPI) en un solo pago?

Si la lesión ocurrió antes del 1.º de enero de 1992, el monto de la de la clasificación de la discapacidad depende de sus ingresos indexados previos a la lesión. El monto total de la calificación de la discapacidad se convierte en una pensión mensual.

Si la lesión ocurrió después del 31 de diciembre de 1991, en la mayoría de los casos, se recibirá un solo pago.

¿La indemnización por discapacidad parcial permanente (PPI) constituye un ingreso gravable?

Las indemnizaciones de la WCB, incluyendo la indemnización por discapacidad parcial permanente (PPI), no son gravables.

Si la lesión ocurrió después del 31 de diciembre de 1991, su adjudicación de la Discapacidad parcial permanente (PPI) no se incluirá en la declaración de beneficios T5007 emitida por la WCB.



Si la lesión ocurrió antes del 1.º de enero de 1992, los pagos de indemnización por su Discapacidad parcial permanente (PPI) se incluirán en la declaración de beneficios T5007 emitida por la WCB, ya que podrían tener implicaciones fiscales para usted. La *Canada Revenue Agency* (*Dirección Impositiva de Canadá* o CRA) incluye la cantidad en los ingresos netos de la persona y utiliza la cantidad al calcular montos como el *Canada child benefit* (*subsidio por hijos a cargo de Canadá*), el crédito del impuesto a los productos y servicios (GST) y del impuesto armonizado sobre las ventas (HST), el pago de beneficios sociales y determinados créditos fiscales no reembolsables.

¿Afectan las indemnizaciones por parte de otros programas distintos a la WCB, recibidas por la misma discapacidad, mi acreditación de la Discapacidad parcial permanente (PPI)?

Se tiene derecho a cobrar otros pagos de otros programas de seguro por la misma discapacidad parcial permanente. Estos importes no se deducen de la indemnización ni de ningún otro pago.

¿Qué debo hacer si no estoy de acuerdo con la clasificación de la discapacidad?

Si no está de acuerdo con la clasificación asignada a la discapacidad, puede apelar la decisión. Explíquenos por escrito exactamente dónde considera que se ha cometido un error, y exponga los motivos en los que basa la apelación. Para obtener más información, consulte la lista de preguntas frecuentes (FAQ) de la *Review Office* (Oficina de Revisiones).

¿Qué ocurre si mi discapacidad empeora?

Si su afección empeora, después de haberla clasificado, puede solicitar que reconsideremos el grado de discapacidad. Se llevará a cabo una revisión no antes de dos años desde la determinación original.

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Workers Compensation Act and Regulations* (*Ley de seguro de compensación para trabajadores y sus reglamentos*) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: wcb.mb.ca.