INDEMNIZACIONES ACCESORIAS

¿Qué son las indemnizaciones accesorias?

Las indemnizaciones accesorias son indemnizaciones adicionales a las que se tenga derecho a percibir por una lesión laboral de conformidad con *Canada Pension Plan* (Plan de Pensiones de Canadá), *Quebec Pension Plan* (Plan de Pensiones de Quebec), *Employment Insurance Act – EI* (Ley del Seguro de Empleo), un plan de seguro por discapacidad y "*top-up benefits*" ("indemnizaciones suplementarias") pagadas por los empleadores.

¿Qué tienen que ver las indemnizaciones accesorias con la indemnización del seguro de compensación para trabajadores?

Las indemnizaciones accesorias percibidas junto con la indemnización del seguro de compensación para trabajadores o bien se deducen de la indemnización por pérdida salarial, o bien se consideran ingresos generados después de la lesión. Esto depende de si la indemnización es gravable o no. El motivo por el cual las indemnizaciones accesorias se deducen de la indemnización del seguro de compensación para trabajadores es garantizar que la suma total de las indemnizaciones recibidas desde diversas fuentes no supere el 100% de la pérdida real neta de ingresos.

Pero mi convenio colectivo estipula que tengo derecho a recibir indemnizaciones suplementarias de mi empleador.

La indemnización suplementaria no se deducirá de la indemnización del seguro de compensación para trabajadores, siempre y cuando la indemnización suplementaria no le proporcione más del 100% de su pérdida real neta de ingresos.

¿De qué sirve contar con una indemnización suplementaria, si la van a deducir de la indemnización pagada por la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB)?

Es importante tener en cuenta que las indemnizaciones accesorias se deducen de la indemnización del seguro de compensación para trabajadores solo cuando la suma de las indemnizaciones accesorias y de la indemnización por pérdida salarial supera el 100% de la pérdida real neta de ingresos.

¿Existe alguna excepción a lo que se considera una indemnización accesoria?

Sí, hay varias excepciones. Usted no tiene obligación de declarar:

- las indemnizaciones de los seguros que están designadas para pagar hipotecas y préstamos;
- la indemnización por discapacidad infantil de *Canada Pension Plan* (Plan de Pensiones de Canadá);
- los ingresos por ganancias de capital, ingresos por inversiones e ingresos por renta;
- los ingresos de los Planes Registrados de Ahorro para la Jubilación (RRSP) o de los Fondos Registrados de Ingresos para la Jubilación (RRIF);
- los beneficios por enfermedad recibidos de un empleador simultáneo;
- alguna indemnización de sobreviviente que esté recibiendo.

Si tiene dudas acerca de si el ingreso que está recibiendo constituye una indemnización accesoria, llame al funcionario encargado de su adjudicación o de su caso.

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Ley de seguro de compensación para trabajadores y sus reglamentos* (The Workers Compensation Act and Regulations) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: wcb.mb.ca.