



CÁLCULO DE LA INDEMNIZACIÓN POR PÉRDIDA SALARIAL

La Junta de Compensación para Trabajadores de Manitoba (WCB) paga indemnización por pérdida salarial con base en su capacidad de pérdida salarial.

La indemnización por pérdida salarial está diseñada para reemplazar su salario si falta al trabajo debido a una lesión en el lugar de trabajo. En la mayoría de las situaciones, su tasa de prestaciones por pérdida salarial se basa en el 90% de su salario neto (pago neto). En el caso de lesiones ocurridas el 1.º de enero de 2022 o con posterioridad, la indemnización por pérdida salarial está sujeta a un tope máximo de ingresos asegurables. Los ingresos máximos asegurables para 2023 son CAD 153 380.

¿Cómo calcula la WCB mi tasa de prestaciones?

La WCB calcula su indemnización por pérdida salarial en cuatro pasos:

Primer paso: Los ingresos brutos se calculan

La WCB usa sus ganancias antes de la lesión para calcular sus ingresos brutos. Sus ingresos brutos se calculan basándose en sus ingresos regulares, si trabaja las mismas horas cada semana, o con base en los ingresos anuales promedio si trabaja en horarios variables o si tiene un patrón de trabajo irregular (por ejemplo: horas fluctuantes u horas extras, trabajo de temporada, trabajo por contrato, etc.).

La WCB utilizará la fórmula que mejor represente su patrón de empleo e ingresos antes de la lesión.

Si, como resultado de su lesión, está perdiendo ingresos de otras fuentes de empleo, estos ingresos serán incluidos en el cálculo para determinar sus ingresos brutos totales.

Segundo paso: Los ingresos netos se calculan

Para determinar los ingresos netos, la WCB aplica probables deducciones y créditos fiscales. Los cálculos se basan en deducciones estándar y créditos fiscales usados por la Canada Revenue Agency (Dirección Impositiva de Canadá o CRA) en relación con la Income Tax Act (*Ley de Impuesto sobre la Renta*).

Las deducciones probables incluyen:

- el Impuesto sobre la renta;
- el Canada Pension Plan (Plan de pensiones de Canadá o CPP);
- el Employment Insurance (Primas de seguro de empleo o EI), y
- otras deducciones que la Junta Directiva pueda establecer por reglamento.



Los créditos fiscales incluyen los reclamados por cantidad personal básica, cantidad para el cónyuge o cónyuge de unión libre, hijos dependientes, gastos de cuidado infantil y pagos de pensión compensatoria entre cónyuges o concubinos, si usted reporta estos créditos en su declaración del impuesto sobre la renta.

NOTA: las deducciones probables representan las cantidades estimadas; de hecho, no se realiza ningún pago en su nombre a la CRA para el impuesto sobre la renta, contribuciones a la CPP o primas de seguro de empleo (EI).

Tercer paso: La tasa de prestaciones de la WCB se determina

Los ingresos netos que se determinaron en el segundo paso se usan para calcular su tasa de prestaciones por pérdida salarial.

- En la mayoría de las situaciones, su tasa de prestaciones de la WCB se basa en el 90% de sus ingresos netos.
- Si su pérdida neta de ingresos es menor o igual al ingreso anual mínimo neto, su tasa de prestaciones será el 100% de sus ingresos netos.
- Si el 90% de su pérdida neta de ingresos es menos de lo que recibirá con base al 100% de ingresos anuales mínimos netos, su tasa de prestaciones se basará en el 100% de sus ingresos netos.

El ingreso anual mínimo vigente al 1.º de octubre de 2022 era de CAD 28 080 y no se modificará hasta el 1.º de enero de 2023.

Cuarto paso: Bonificación fiscal (neto con amparo fiscal) se toman en cuenta para la tasa de prestaciones

Las prestaciones de la WCB no son gravables. Para compensar la prestación fiscal generada por su ingreso gravable reducido, la WCB reduce la tasa de prestaciones para reflejar su pérdida salarial anual más estrechamente.



EJEMPLO DEL CÁLCULO DE LA INDEMNIZACIÓN

Cálculo de la indemnización de una persona soltera, sin dependientes				
Salario semanal bruto	Salario anual bruto	100% neto real (semanal)	90% neto con amparo fiscal (semanal)	100% neto con amparo fiscal (semanal)
CAD 150,00	CAD 7800,00	CAD 142,92	N/C	CAD 141,96
CAD 200,00	CAD 10 400,00	CAD 189,28	N/C	CAD 188,32
CAD 540,00	CAD 28 080,00	CAD 436,96	N/C	CAD 420,25
CAD 600,00	CAD 31 200,00	CAD 436,96	N/C	CAD 420,25
CAD 900,00	CAD 46 800,00	CAD 679,99	CAD 594,36	N/C
CAD 1200,00	CAD 62 400,00	CAD 868,10	CAD 755,27	N/C

Casado, cantidad para cónyuge reclamante, o concubino, dos dependientes				
Salario semanal bruto	Salario anual bruto	100% neto real (semanal)	90% neto con amparo fiscal (semanal)	100% neto con amparo fiscal (semanal)
CAD 150,00	CAD 7800,00	CAD 142,92	N/C	CAD 141,96
CAD 200,00	CAD 10 400,00	CAD 189,28	N/C	CAD 188,32
CAD 540,00	CAD 28 080,00	CAD 504,52	N/C	CAD 503,56
CAD 600,00	CAD 31 200,00	CAD 504,52	N/C	CAD 503,56
CAD 900,00	CAD 46 800,00	CAD 751,75	CAD 640,83	N/C
CAD 1200,00	CAD 62 400,00	CAD 936,95	CAD 799,12	N/C

Es muy importante que declare la información fiscal correcta a la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB), debido a la considerable diferencia que esta supone para el cálculo de la indemnización.

Los créditos fiscales y/o las deducciones fiscales aplicables a partir de la fecha de la lesión, y a las que se mencionan en el primer paso, permanecerán en curso durante los primeros dos años, aun si su estado cambia durante este tiempo. No obstante, hay dos excepciones:

- Si su información no está disponible cuando el reclamo es aceptado, nuestros cálculos se basarán en "persona soltera sin dependientes" hasta que la información se reciba.
- Si la información que tenemos al momento de que el reclamo es aceptado es incorrecta.



Si la información sobre el crédito fiscal y/o la deducción fiscal que utiliza la WCB para calcular su indemnización por pérdida salarial no está disponible o es incorrecta, sus beneficios por pérdida salarial se ajustarán cuando se reciba o confirme su información. El ajuste es aplicado retroactivamente a la fecha que empezó a recibir indemnización por pérdida salarial. Esto garantiza que no haya retrasos en sus pagos.

Si usted no está dispuesto a proporcionar información fiscal, se le clasificará como soltero sin dependientes y no se hará ningún ajuste a su tasa de prestaciones por un período de dos años.

¿Hay excepciones para el procedimiento que se usa para calcular la capacidad de pérdida salarial?

Sí, en ciertos casos la *Workers Compensation Act* (Ley de Seguro de Compensación para Trabajadores) nos permite ver hacia el futuro para establecer ingresos promedio en base a su probable capacidad de pérdida salarial. Este enfoque solo puede aplicarse en circunstancias excepcionales, tales como:

- si usted está en su período de prueba con su empleador;
- si acaba de comenzar su primer trabajo o se ha reincorporado recientemente a la fuerza laboral;
- cuando sus circunstancias laborales han cambiado significativamente;
- si es aprendiz o trabajador declarado.

Las prestaciones para los trabajadores declarados se basarán en no menos de la mitad del salario promedio industrial cuando ocurrió la lesión. Los trabajadores declarados son cualquier persona o grupo de personas que no se encuentran en una situación de empleo normal, pero que se declaran trabajadores empleados bajo *La Ley de Seguro de compensación para Trabajadores*. Los ejemplos de los trabajadores declarados incluyen:

- un trabajador del servicio de emergencia que recibe una compensación nominal, o ninguna compensación;
- un estudiante de secundaria o preparatoria o un estudiante de un centro registrado, que esté haciendo una práctica laboral como parte de su curso, realizando trabajo en cualquier oficio, negocio, industria u ocupación; pero no está empleado en el lugar donde realiza la práctica.



Nota: el ingreso promedio de un trabajador está sujeto a cualquier nivel de ingreso anual máximo que esté vigente en la fecha del accidente.

Para obtener más información acerca del cálculo de la indemnización, llame a la persona encargada de su adjudicación o de su caso.

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Workers Compensation Act and Regulations* (Ley de seguro de compensación para trabajadores y sus reglamentos) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: wcb.mb.ca.