



## **NÓMINA GRAVABLE**

Cada año, los empleadores reportan su nómina a La Junta de Compensación para Trabajadores de Manitoba (WCB), la cual se usa para calcular cuánto deberá pagar el empleador en primas por la cobertura del seguro de compensación para trabajadores.

La nómina incluye los ingresos de los trabajadores, los ingresos de trabajadores ocasionales y la porción de mano de obra de los pagos a los trabajadores bajo contrato. (Para obtener información específica sobre los trabajadores bajo contrato, vea la lista de preguntas frecuentes [FAQ] de *Assessment Schedule for Contract Labour* [Programa de evaluaciones para trabajadores contratistas] en el sitio web de la WCB). Se pide a los empleadores que reporten ambas, su nómina bruta y su nómina gravable. En la mayoría de los negocios, estas cantidades son iguales.

### **¿Cuál es la diferencia entre la nómina y los ingresos?**

Para los propósitos de la WCB, los ingresos se refieren a lo que se le paga a cada trabajador individual por su trabajo. La nómina se refiere a los ingresos totales combinados de todos los trabajadores cubiertos (no incluye a los individuos con Cobertura personal) y puede incluir los ingresos de individuos a quienes la empresa no les emitió un comprobante T4.

### **¿Qué diferencia hay entre la nómina bruta y la nómina gravable?**

La cantidad que los empleadores reportan, por trabajador, está sujeta a un límite o a un nivel máximo de ingresos gravables. En 2022, el nivel máximo de ingresos gravables es CAD 150 000. Para 2023, el nivel máximo de ingresos gravables es CAD 153 380. A los empleadores no se les cobra una prima sobre la porción de los ingresos de un trabajador que supera los ingresos máximos gravables.

Por ejemplo, si todos sus trabajadores ganan menos que los ingresos máximos gravables de CAD 150 000 para 2022, entonces la nómina bruta y la nómina gravable son la misma cantidad.

Si algún trabajador individual gana más de los ingresos máximos gravables para 2022, el empleador debe informar los ingresos gravables de ese individuo como el máximo gravable de CAD 150 000. La cantidad total se considera la nómina bruta y los ingresos a los que se les aplica el límite se consideran la nómina gravable.



## **Ejemplo de cómo aplicar el nivel de ingresos máximos gravables:**

Una empresa tiene dos trabajadores en 2022. Un trabajador ganó CAD 160 000 y el otro trabajador ganó CAD 135 000. Los ingresos máximos gravables por trabajador en 2022 son CAD 150 000.

La nómina bruta del empleador para 2022 es CAD 295 000  
(CAD 160 000 + CAD 135 000 = CAD 295 000).

La nómina gravable del empleador para 2022 es CAD 285 000  
(CAD 150 000 + CAD 135 000 = CAD 285 000).

CAD 285 000 es la cantidad que la WCB usará para determinar la prima del empleador para 2022.

Para 2023, la empresa anticipa que un trabajador ganará CAD 168 000 y que el otro trabajador ganará CAD 142 000. Los ingresos máximos gravables por trabajador en 2023 son CAD 153 380.

La nómina gravable estimada del empleador para 2023 será de CAD 295 380  
(CAD 153 380 + CAD 142 000 = CAD 295 380). La nómina bruta solo se aplica a el(los) año(s) anterior(es) y no se requiere para el año en curso.

CAD 295 380 es la cantidad que la WCB usará para determinar la prima del empleador para 2023.

## **¿Se aplica el nivel máximo de ingresos gravables a todos los tipos de cobertura?**

El nivel de los ingresos máximos gravables aplica a todos los tipos de cobertura, incluyendo cobertura personal, disponibles para la compra por propietarios únicos, socios o directores; estos individuos están también sujetos a un nivel máximo de cobertura opcional que en 2023 es de CAD 153 380.

Para obtener información adicional sobre la cobertura personal, vea la sección Cobertura personal en el sitio web de la WCB.

## **Si mi prima está basada sobre el máximo, ¿están también limitados al máximo los beneficios de los trabajadores?**

La indemnización por pérdida salarial pagadera a los trabajadores lesionados también está limitada por el nivel de ingresos máximos gravables de CAD 153 380, para 2023. Cabe destacar que los individuos con Cobertura personal tendrán su indemnización por pérdida salarial, limitada a la cantidad de cobertura comprada (hasta el nivel máximo de cobertura opcional de CAD 153 380 para 2023).



## ¿Existe un nivel mínimo de ingresos gravables para los trabajadores?

No, no hay un nivel mínimo de ingresos gravables para los trabajadores; sin embargo, si un individuo quisiera comprar cobertura personal (disponible para propietarios únicos, socios y directores), se requiere que compren al menos, el mínimo anual en 2023, que es de CAD 27 670.

## ¿Cuáles ingresos son considerados gravables comparados con los que no son gravables?

La nómina gravable incluye los ingresos de los trabajadores, los ingresos de los trabajadores ocasionales y la porción de mano de obra de los ingresos de los trabajadores bajo contrato. En general, si los ingresos son gravables por Canada Revenue Agency (Dirección impositiva de Canadá o CRA) y reportados en la T4 del trabajador, los ingresos deben estar incluidos en las cantidades que usted reporta a la WCB. Si no se requiere que usted reporte los ingresos a la Dirección impositiva de Canadá, generalmente no se consideran ingresos gravables y no necesitan ser incluidos en sus cálculos de nóminas para la WCB.

El Apéndice A proporciona ejemplos de los ingresos gravables y no gravables.

Nota: los ejemplos de la nómina gravable y la no gravable pueden cambiar en cualquier momento, si la CRA cambia sus políticas sobre qué ingresos se consideran gravables o si la WCB determina otra remuneración que estará sujeta a gravámenes.

### Apéndice A

#### Ingresos gravables

Cualquier ingreso incluido en la forma T4 (incluyendo T4A), reportado o no reportado a la CRA (Dirección Impositiva de Canadá), es gravable. Los siguientes puntos también serían gravables:

|   |
|---|
| Intercambio de mano de obra por servicios   |
| Miembros de la familia (cuando los ingresos se registran en los registros comerciales, pero no en la CRA) |
| Bomberos y trabajadores de ambulancia voluntarios (prima basada en la nómina, no en los ingresos)         |



## Ingresos no gravables

|   |
|---|
| Junta directiva (operaciones municipales), no incluidas en la T4, pagado por reuniones y tareas de inspección   |
| Beneficios por muerte   |
| Dividendos (pagados a los accionistas en una T5)  |
| Ingresos extraordinarios (ingresos que superen el nivel de ingresos gravables anual máximo)   |
| Asignación para gastos pagada a un voluntario   |
| Honorarios  |
| Concejales municipales (sin orden en el Consejo)  |
| Ingresos fuera de la provincia pagados a otras Juntas de Compensación para Trabajadores   |
| Ingresos de trabajadores a domicilio como los define la <i>Workers Compensation Act of Manitoba</i> (Ley de Seguro de Compensación para Trabajadores de Manitoba) |
| Pensión y prestaciones de retiro  |
| Reembolso de gastos (no gravables)  |
| Asignaciones por retiro pagadas en el momento de la terminación/servicio prolongado/compensación por pérdida de oficina   |
| Indemnización por despido/separación  |
| Reembolso de los préstamos de los accionistas   |
| Crédito de pago por enfermedad pagado por el empleador  |
| Ingresos de directores de una corporación   |
| Ingresos de socios de una sociedad registrada   |
| Ingresos de propietarios únicos   |
| Premios estudiantiles, honorarios, subsidios, becas, siempre y cuando no sean recibidos como una condición de empleo  |
| Indemnizaciones de la WCB   |

Si tiene preguntas acerca de la nómina gravable, comuníquese con Assessment Services (Servicios de aportes) al teléfono 204-954-4505 o a la línea gratuita en Canadá y Estados Unidos al 1-855-954-4321, ext. 4505, o envíe un correo electrónico a [assessmentservices@wcb.mb.ca](mailto:assessmentservices@wcb.mb.ca).

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Workers Compensation Act and Regulations* (Ley de seguro de compensación para trabajadores y sus reglamentos) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: [wcb.mb.ca](http://wcb.mb.ca).