NÓMINA GRAVABLE

Cada año, los empleadores reportan su nómina a La Junta de Compensación para Trabajadores de Manitoba (WCB), la cual se usa para calcular cuánto deberá pagar el empleador en primas por la cobertura del seguro de compensación para trabajadores.

La nómina incluye los ingresos de los trabajadores, los ingresos de trabajadores ocasionales y la porción de mano de obra de los pagos a los trabajadores contratistas. (Para obtener información específica sobre los trabajadores contratistas, vea la hoja de información *Assessment Schedule for Contract Labour* [Programa de evaluaciones para trabajadores contratistas] en el sitio web de la WCB). Se pide a los empleadores que reporten ambas, su nómina bruta y su nómina gravable. En la mayoría de los negocios, estas cantidades son iguales.

¿Cuál es la diferencia entre la nómina y los ingresos?

Para los propósitos de la WCB, los ingresos se refieren a lo que se le paga a cada trabajador individual por su trabajo. La nómina se refiere a los ingresos totales combinados de todos los trabajadores cubiertos (no incluye a los individuos con Cobertura personal) y puede incluir los ingresos de individuos a quienes la empresa no les emitió un comprobante T4.

¿Qué diferencia hay entre la nómina bruta y la nómina gravable?

La cantidad que los empleadores reportan, por trabajador, está sujeta a un límite o a un nivel máximo de ingresos gravables. A los empleadores no se les cobra una prima sobre la porción de los ingresos de un trabajador que supera los ingresos máximos gravables. Por ejemplo, si los ingresos máximos gravables en 2022 son CAD 150 000 y todos sus trabajadores ganan menos que esa cantidad, entonces la nómina bruta y la nómina gravable son la misma cantidad.

Si algún(nos) trabajador(es) individual(es) gana(n) más de CAD 150 000 en 2022, el empleador debe reportar los ingresos de esos individuos solamente hasta los ingresos máximos gravables.

La cantidad total se considera la nómina bruta y los ingresos a los que se les aplica el límite se consideran la nómina gravable.

Ejemplo de cómo aplicar el nivel de ingresos máximos gravables:

Una empresa tiene dos trabajadores en 2022. Se anticipa que un trabajador ganará CAD 160 000 y que el otro trabajador ganará CAD 135 000. Los ingresos máximos gravables por trabajador en 2022 son CAD 150 000.

La nómina bruta del empleador es CAD 295 000 (CAD 160 000 + CAD 135 000 = CAD 295 000).

La nómina gravable del empleador es CAD 285 000 (150 000 + CAD 135,000 = CAD 285 000).

CAD 285 000 es la cantidad que la WCB usará para determinar la prima del empleador.

¿Cuál es el nivel máximo de ingresos gravables?

En 2022, el nivel máximo de ingresos gravables es CAD 150 000.
Para trabajadores con ingresos en varias provincias y con un total de ingresos que excede el máximo de ingresos gravables, se les puede prorratear sus ingresos entre todas las provincias.

¿Se aplica el nivel máximo de ingresos gravables a todos los tipos de cobertura?

El nivel de los ingresos máximos gravables aplica a todos los tipos de cobertura, incluyendo Cobertura personal, disponibles para la compra por propietarios únicos, socios o directores; estos individuos están también sujetos a un nivel máximo de cobertura opcional que en 2022 es de CAD 150 000.

Para obtener información adicional sobre la Cobertura personal, vea la sección de Cobertura Personal en el sitio Web de la WCB.

Si mi prima está basada sobre el máximo, ¿están también limitados al máximo los beneficios de los trabajadores?

La indemnización por pérdida salarial pagadera a los trabajadores lesionados también está limitada por el nivel máximo de ingresos gravables de CAD 150 000. Los individuos con Cobertura Personal tendrán sus beneficios por pérdida de salario limitados a la cantidad de cobertura comprada (hasta el nivel máximo de cobertura opcional de CAD 150 000).

¿Existe un nivel mínimo de ingresos gravables para los trabajadores?

No, no hay un nivel mínimo de ingresos gravables para los trabajadores; sin embargo, si un individuo quisiera comprar Cobertura personal (disponible para los propietarios, socios y directores), se requiere que compren al menos, el mínimo anual en 2022 que es de CAD 27 060.

¿Cuáles ingresos son considerados gravables comparados con los que no son gravables?

La nómina gravable incluye los ingresos de los trabajadores, los ingresos de los trabajadores ocasionales y la porción de mano de obra de los ingresos de los trabajadores contratistas. En general, si los ingresos son gravables por *Canada Revenue Agency* (Dirección impositiva de Canadá o CRA) y reportados en la T4 del trabajador, los ingresos deben estar incluidos en las cantidades que usted reporta a la WCB. Si no se requiere que usted reporte los ingresos a la Dirección impositiva de Canadá, generalmente no se consideran ingresos gravables y no necesitan ser incluidos en sus cálculos de nóminas para la WCB.

El Apéndice A proporciona ejemplos de los ingresos gravables y no gravables.

Nota: los ejemplos de la nómina gravable y la no gravable pueden cambiar en cualquier momento, si la CRA cambia sus políticas sobre qué ingresos se consideran gravables o si la WCB determina otra remuneración que estará sujeta a gravámenes.

Apéndice A

Ingresos gravables

Cualquier ingreso registrado o no registrado en la T4 reportada a la CRA. Adicionalmente, los siguientes puntos también serían gravables:

Intercambio de mano de obra por servicios
Miembros de la familia (cuando los ingresos se registran en los registros comerciales, pero no en la CRA)
Bomberos y trabajadores de ambulancia voluntarios (prima basada en personal, no ingresos)

Ingresos no gravables

Junta directiva (operaciones municipales), no incluidas en la T4, pagado por reuniones y tareas de inspección
Beneficios por muerte
Dividendos (pagados a los accionistas en una T5)
Ingresos extraordinarios (ingresos que superen el nivel de ingresos gravables anual máximo)
Asignación para gastos pagada a un voluntario
Honorarios
Concejales municipales (sin orden en el Consejo)
Ingresos fuera de la provincia pagados a otro(s) WCB

Ingresos de trabajadores a domicilio como los define la *Workers Compensation Act of Manitoba* (Ley de Compensación de Trabajadores de Manitoba)
Pensión y prestaciones de retiro
Reembolso de gastos (no gravables)
Asignaciones por retiro pagadas en el momento de la terminación /servicio prolongado/compensación por pérdida de oficina
Pago por indemnización/separación basándose en los años de servicio
Reembolso de los préstamos de los accionistas
Crédito de pago por enfermedad pagado por el empleador
Ingresos de directores de una corporación
Ingresos de socios de una sociedad registrada
Ingresos de propietarios únicos
Premios estudiantiles, honorarios, subsidios, becas, siempre y cuando no sean recibidos como una condición de empleo
Indemnizaciones de la WCB

Si tiene preguntas acerca de la nómina gravable, comuníquese con Servicios de Aportes (Assessment Services) al teléfono 204-954-4505 o a la línea gratuita en Canadá y Estados Unidos al 1-855-954-4321, ext. 4505.

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Workers Compensation Act and Regulations* (Ley de seguro de compensación para trabajadores y sus reglamentos) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: wcb.mb.ca.