



ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈ

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਵਰਕਰਜ਼ ਕਮਪਨਸੇਸ਼ਨ ਐਕਟ (Workers Compensation Act) (ਦੀ ਐਕਟ) ਤਹਿਤ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਜੁੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ WCB ਨੂੰ ਸੱਟਾਂ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਦੇਣਾ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਦਾਅਵੇ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਦੇਣ ਜਾਂ ਇਸ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਲਈ ਮਜ਼ਦੂਰ ਦੇ ਖਿਲਾਫ਼ ਕੋਈ ਪੱਖਪਾਤੀ ਜਾਂ ਜਵਾਬੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨਾ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਇਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਅਤੇ ਜਵਾਬੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਮਜ਼ਦੂਰ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਆਪਣੇ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਜੁੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ।

ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ?

ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈ ਉਦੋਂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਧਮਕੀ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿਸੇ ਮਜ਼ਦੂਰ ਦੇ ਖਿਲਾਫ਼ ਜਵਾਬੀ ਸੁਭਾਅ ਵਾਲੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈ ਲਈ ਦੋ ਕਾਰਕਾਂ ਦੇ ਮੌਜੂਦ ਹੋਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ:

1. ਇਕ ਮਜ਼ਦੂਰ, ਸਹਿ-ਮਜ਼ਦੂਰ ਜਾਂ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਲਈ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਇਕ ਨੂੰ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ:

- ਦਾਅਵੇ ਨੂੰ ਦਬਾਉਣ ਦੇ ਕਥਿਤ ਵਾਪਰਨ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਦੇਣਾ ਜਾਂ ਸੂਚਨਾ ਦੇਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨਾ
- ਕੰਮ ਦੀ ਥਾਂ ਤੇ ਸੱਟ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਦੇਣਾ
- ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਲਈ ਕੋਈ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨਾ
- ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਲਈ ਕੋਈ ਦਾਅਵਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣਾ
- WCB ਨੂੰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ
- ਐਕਟ ਜਾਂ WCB ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਾ
- ਐਕਟ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਲੋੜੀਂਦਾ ਕੋਈ ਹੋਰ ਫਰਜ਼ ਜਾਂ ਬੰਦਸ਼ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ



2. ਉੱਪਰ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕਿਸੇ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਮਨੋਨੀਤ ਵਿਅਕਤੀ, ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਜਵਾਬੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕਰਨ ਦੀ ਧਮਕੀ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ:

- ਮੁਅੱਤਲੀ, ਛਾਂਟ, ਸਮਾਪਤੀ ਜਾਂ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਬਰਖਾਸਤਗੀ
- ਪਦ-ਘਟਾਈ ਜਾਂ ਪਦ-ਉੱਨਤੀ ਲਈ ਮੌਕੇ ਦਾ ਨੁਕਸਾਨ
- ਭੁਗਤਾਨ ਦਰ ਜਾਂ ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕਮੀ
- ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ-ਸਬੰਧੀ ਕਾਰਵਾਈ, ਨਿੰਦਾ ਜਾਂ ਸਜ਼ਾ
- ਸਮਾਂ-ਸੂਚੀ, ਸਿਫਟਾਂ, ਡਿਊਟੀਆਂ ਜਾਂ ਕੰਮ ਦੀ ਥਾਂ ਵਿੱਚ ਇਕ ਵੱਡਾ ਅਤੇ ਅਸੁਖਾਵਾਂ ਬਦਲਾਵ
- ਦੂਜਿਆਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਸਿੱਖਲਾਈ ਜਾਂ ਹੋਰ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਜਾਂ ਇਸ ਦੀ ਵਾਪਸੀ
- ਕੋਈ ਹੋਰ ਕਾਰਵਾਈ ਜੋ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਉੱਪਰ ਮਾੜਾ ਅਸਰ ਪਿਆ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕਿਵੇਂ ਦਾਇਰ ਕਰਦਾ ਹੈ?

ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ WCB ਦੇ ਅਨੁਪਾਲਣ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ, ਦੋਸ਼ਾਂ ਜਾਂ ਸ਼ੱਕੀ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੀ ਜਾਂਚ-ਪੜਤਾਲ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।

204-888-8081 ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ,

ਟੈਲ ਫ੍ਰੀ ਨੰਬਰ 1-844-888-8081 ਤੇ ਫੋਨ ਕਰੋ, Compliance@wcb.mb.ca ਤੇ ਈਮੇਲ ਕਰੋ ਜਾਂ ਔਨਲਾਈਨ ਜਾਣਕਾਰੀ www.wcb.mb.ca/compliance ਵਿਖੇ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਾਉ।

ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦੀ ਜਾਂਚ-ਪੜਤਾਲ ਕਿਵੇਂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ?

WCB ਸਥਾਪਿਤ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਾਂਚ-ਪੜਤਾਲਾਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ WCB ਨੀਤੀ 22.20, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੀ ਦੁਰਵਰਤੋਂ (Program Abuse) ਦਾ ਪਾਲਣ ਕਰਦਾ ਹੈ।



ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੋਲ ਕਿਸੇ ਦੇਸ਼ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਅਤੇ ਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਗ਼ਲਤ ਸਾਬਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਸਬੂਤ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਦਿਖਾ ਕੇ ਕਿ ਕਾਰਵਾਈ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕਿਸੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰ ਰਹੇ ਮਜ਼ਦੂਰ ਜਾਂ ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਨਾਲ ਅਸਬੰਧਤ ਕਾਰਣਾਂ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ।

ਕੀ ਕਿਸੇ ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਨੂੰ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਈ ਸਮਾਂ-ਸਮਾਪਤੀ ਸੀਮਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ?

ਨਹੀਂ। ਜਦਕਿ ਇਹ ਪਹਿਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇਸ਼ ਲਗਾਈ ਕਾਰਵਾਈ ਹੋਣ ਦੇ ਇਕ ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਾਇਰ ਕਰੇ, ਹਾਲਾਤ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਰੋਕ ਸਕਦੇ ਹਨ। WCB ਇੰਨੀ ਡੂੰਘੀ ਜਾਂਚ-ਪੜਤਾਲ ਚਲਾਵੇਗੀ ਜਿੰਨਾ ਹਾਲਾਤ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੰਦੇ ਹਨ।

ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਕਿੰਨੀ ਸਜ਼ਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੇ ਇਹ ਪਤਾ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਹੈ?

WCB ਪਹਿਲੇ ਅਪਰਾਧ ਲਈ \$4,000, ਦੂਜੇ ਅਪਰਾਧ ਲਈ \$5,000 ਅਤੇ ਮਗਰਲੇ ਅਪਰਾਧਾਂ ਲਈ \$6,000 ਦੇ ਪੈਨਲਟੀ ਤੈਅ ਕਰੇਗਾ।

ਕੀ ਸਜ਼ਾ ਦੀ ਅਪੀਲ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ?

ਹਾਂ। ਕਿਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੋਲ ਅਪੀਲ ਕਮੀਸ਼ਨ ਦੇ ਨਾਲ ਅਪੀਲ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਲਈ ਫੈਸਲੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ 30 ਦਿਨ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਅਪੀਲ ਦਾ ਅੰਤਿਮ ਪੱਧਰ ਹੈ।

ਇਕ ਅਪੀਲ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਲਈ www.appeal.mb.ca ਵਿਖੇ ਉਪਲਬਧ ਅਪੀਲ ਫਾਰਮ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨਾ ਜਾਂ 204-925-6114 (ਇਕੱਤਰ ਕਰੋ) ਵਿਖੇ ਸਮਾਂ-ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ ਦੇ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਕੇ ਫਾਰਮ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।



ਭਾਵੇਂ ਕਿ ਅਪੀਲ ਕਮੀਸ਼ਨ WCB ਤੋਂ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ ਤੇ ਕਾਰਜ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਐਕਟ ਅਤੇ WCB ਨੀਤੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਬੱਝਿਆ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਜੇ ਮੇਰੇ ਕੋਲ ਪੱਖਪਾਤੀ ਕਾਰਵਾਈ ਬਾਰੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਹਨ ਤਾਂ ਮੈਂ ਕਿਸ ਨੂੰ ਕਾਲ ਕਰ ਸਕਦਾ/ਸਕਦੀ ਹਾਂ?

204-888-8081 ਵਿਖੇ WCB ਦੀਆਂ ਅਨੁਪਾਲਣ ਸੇਵਾਵਾਂ (Compliance Services), ਟੈਲ ਫ੍ਰੀ ਨੰਬਰ

1-844-888-8081 ਤੇ ਫੋਨ ਕਰੋ ਜਾਂ Compliance@wcb.mb.ca ਤੇ ਈਮੇਲ ਕਰੋ।

ਇਹ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਆਮ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਹੈ। ਇਸ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹ ਦੇਣਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਲਈ ਇਸ ਉੱਪਰ ਭਰੋਸਾ ਕਰਨਾ ਉਚਿਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜ਼ਿਆਦਾ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਵਰਕਰ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਨਿਯਮ (The Workers Compensation Act and Regulations) ਅਤੇ WCB ਦੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਦੇਖੋ। ਇਹ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ WCB ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ wcb.mb.ca ਵਿਖੇ ਉਪਲਬਧ ਹਨ।