WCB FACTS 2023

ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਪੇਰੋਲ

ਹਰੇਕ ਸਾਲ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਬੋਰਡ ਮੈਨੀਟੋਬਾ (WCB) ਨੂੰ ਪੇਰੋਲ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਇਸ ਦਾ ਹਿਸਾਬ ਰੱਖਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਵਰਕਰਜ਼ ਕਮਪਨਸੇਸ਼ਨ ਬੀਮਾ ਕਵਰੇਜ ਲਈ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਵਿੱਚ ਕਿੰਨਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

ਪੇਰੋਲ ਵਿੱਚ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ ਆਮਦਨੀ, ਸਰਸਰੀ ਲੇਬਰ ਦੀ ਆਮਦਨੀ ਅਤੇ ਠੇਕੇ ਤੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀਆਂ ਦੀ ਲੇਬਰ ਪੋਰਸ਼ਨ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। (ਠੇਕੇ 'ਤੇ ਕਾਮਿਆਂ ਬਾਰੇ ਵਧੇਰੇ ਖਾਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, WCB ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਠੇਕੇ ਵਾਲੇ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਲਈ FAQ ਮੁਲਾਂਕਣ ਨਿਰਧਾਰਨ ਨੂੰ ਦੇਖੋ।) ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਕੁੱਲ ਪੇਰੋਲ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਪੇਰੋਲ ਦੋਵਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਲਈ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਜਿਆਦਾਤਰ ਕਾਰੋਬਾਰਾਂ ਲਈ, ਇਹ ਰਾਸ਼ੀ ਇੱਕੋ ਜਿਹੀ ਹੈ।

ਪੇਰੋਲ ਅਤੇ ਆਮਦਨੀ ਵਿੱਚ ਕੀ ਅੰਤਰ ਹੈ?

WCB ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ, ਆਮਦਨੀ ਉਸਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਕਾਮੇ ਨੂੰ ਉਸਦੇ ਕੰਮ ਲਈ ਪੈਸਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਪੇਰੋਲ ਸਾਰੇ ਕਵਰਡ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਆਮਦਨੀ ਨੂੰ ਦਰਸ਼ਾਉਂਦਾ ਹੈ (ਇਸ ਵਿੱਚ ਨਿੱਜੀ ਕਵਰੇਜ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਸ਼ਾਮਿਲ ਨਹੀਂ ਹਨ) ਅਤੇ ਇਹ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਆਮਦਨੀ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਿਲ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਾਰੋਬਾਰ ਦੁਆਰਾ T4 ਸਲਿੱਪ ਜਾਰੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਹੁੰਦੀ।

ਕੁੱਲ ਪੇਰੋਲ ਅਤੇ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਪੇਰੋਲ ਵਿੱਚਕਾਰ ਕੀ ਅੰਤਰ ਹੈ?

ਪ੍ਰਤੀ ਕਾਮੇ, ਉਹ ਰਾਸ਼ੀ ਜਿਸਦੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਉਹ ਇੱਕ ਸੀਮਾ ਜਾਂ ਜਿਆਦਾਤਰ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ ਦੇ ਪੱਧਰ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਹੈ। 2022 ਵਿੱਚ, ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ ਦਾ ਉੱਚਤਮ ਪੱਧਰ $150,000 ਹੈ। 2023 ਲਈ, ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ ਦਾ ਉੱਚਤਮ ਪੱਧਰ $153,380 ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇੱਕ ਕਾਮੇ ਦੀ ਆਮਦਨੀ ਦੇ ਭਾਗ ਤੇ ਇੱਕ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਚਾਰਜ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਉੱਚਤਮ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ।

ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ 2022 ਲਈ $150,000 ਦੀ ਅਧਿਕਤਮ ਮੁਲਾਂਕਣਯੋਗ ਕਮਾਈ ਤੋਂ ਘੱਟ ਕਮਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਕੁੱਲ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣਯੋਗ ਤਨਖਾਹ ਇੱਕੋ ਜਿਹੀ ਰਕਮ ਹੈ।

ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਕਰਮਚਾਰੀ 2022 ਲਈ ਅਧਿਕਤਮ ਮੁਲਾਂਕਣਯੋਗ ਕਮਾਈ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਮਾਈ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਉਸ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣਯੋਗ ਕਮਾਈ $150,000 ਦੇ ਅਧਿਕਤਮ ਮੁਲਾਂਕਣਯੋਗ ਵਜੋਂ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਕੁਲ ਰਾਸ਼ੀ ਕੁੱਲ ਪੇਰੋਲ ਵਜੋਂ ਦੇਖੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਹੱਦਬੰਦੀ ਵਾਲੀ ਆਮਦਨੀ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਪੇਰੋਲ ਵਜੋਂ ਦੇਖੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਉੱਚਤਮ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ ਦੇ ਪੱਧਰ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਦੇ ਉਦਾਹਰਨ:

ਇੱਕ ਕਾਰੋਬਾਰ ਕੋਲ 2022 ਵਿੱਚ ਦੋ ਕਾਮੇ ਹਨ। ਇੱਕ ਵਰਕਰ ਨੇ $160,000 ਕਮਾਏ ਅਤੇ ਦੂਜੇ ਵਰਕਰ ਨੇ $135,000 ਕਮਾਏ। 2022 ਦੀ ਹਰੇਕ ਕਾਮੇ ਦੀ ਉੱਚਤਮ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ $150,000 ਹੈ।

2022 ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਕੁੱਲ ਪੇਰੋਲ $295,000 ਹੈ ($160,000 + $135,000 = $295,000)।

2022 ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਮੁਲਾਂਕਣਯੋਗ ਪੇਰੋਲ $285,000 ਹੈ ($150,000 + $135,000 = $285,000)। $285,000 ਉਹ ਰਾਸ਼ੀ ਹੈ ਜਿਸਨੂੰ WCB ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ 2022 ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਯੋਗ ਕਰਦਾ ਹੈ।

2023 ਲਈ ਕਾਰੋਬਾਰ ਦਾ ਅਨੁਮਾਨ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਕਾਮਾ $168,000 ਅਤੇ ਦੂਜਾ ਕਾਮਾ $142,000 ਕਮਾਏਗਾ। 2023 ਦੀ ਹਰੇਕ ਕਾਮੇ ਦੀ ਉੱਚਤਮ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ $153,380 ਹੈ।

2023 ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਅਨੁਮਾਨਤ ਮੁਲਾਂਕਣਯੋਗ ਪੇਰੋਲ $295,380 ਹੋਵੇਗੀ ($153,380 + $142,000 = $295,380)। ਕੁੱਲ ਤਨਖਾਹ ਸਿਰਫ਼ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ (ਸਾਲਾਂ) ਲਈ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਸਾਲ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਨਹੀਂ ਹੈ।

$295,380 ਉਹ ਰਾਸ਼ੀ ਹੈ ਜਿਸਨੂੰ WCB ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ 2023 ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਯੋਗ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਕੀ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ ਦਾ ਉੱਚਤਮ ਪੱਧਰ ਕਵਰੇਜ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਕਿਸਮਾਂ ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ?

ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ ਦਾ ਉੱਚਤਮ ਪੱਧਰ ਨਿੱਜੀ ਕਵਰੇਜ ਸਮੇਤ ਸਾਰੀਆਂ ਕਿਸਮਾਂ ਦੀ ਕਵਰੇਜ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਮਾਤਰ ਮਾਲਕ, ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਜਾਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕਾਂ ਰਾਹੀਂ ਖਰੀਦ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਹੈ – ਇਹ ਵਿਅਕਤੀ ਉੱਚਤਮ ਵਿਕਲਪਿਕ ਕਵਰੇਜ ਦੇ ਅਧੀਨ ਵੀ ਹਨ ਜੋ 2023 ਵਿੱਚ $153,380 ਹੈ।

ਨਿੱਜੀ ਕਵਰੇਜ ਦੀ ਵਧੇਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, WCB ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ‘ਤੇ ਨਿੱਜੀ ਕਵਰੇਜ ਸੈਕਸ਼ਨ ਦੇਖੋ।

ਜੇ ਮੇਰਾ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਉੱਚਤਮ ਤੇ ਅਧਾਰਿਤ ਹੈ, ਕਾਮਿਆਂ ਦੇ ਲਾਭ ਵੀ ਉੱਚਤਮ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਹਨ।

ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੀ ਹਾਨੀ ਦੇ ਫਾਇਦੇ ਜਖਮੀ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਜੋ 2023 ਲਈ $153,380 ਦੇ ਉੱਚਤਮ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ ਪੱਧਰ ਤੱਕ ਵੀ ਸੀਮਿਤ ਹਨ। ਧਿਆਨ ਦਿਓ ਕਿ, ਨਿੱਜੀ ਕਵਰੇਜ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਕੋਲ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਆਪਣੇ ਭੱਤਾ ਹਾਨੀ ਲਾਭ ਹੋਣਗੇ ਜੋ (2023 ਲਈ $153,380 ਦੇ ਉੱਚਤਮ ਵਿਕਲਪਿਤ ਕਵਰੇਜ ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੱਕ) ਖਰੀਦੀ ਗਈ ਕਵਰੇਜ਼ ਦੀ ਮਾਤਰਾ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਹਨ।

ਕੀ ਇੱਥੇ ਕਾਮਿਆਂ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ ਦਾ ਕੋਈ ਨਿਊਨਤਮ ਪੱਧਰ ਹੈ?

ਨਹੀਂ, ਕਾਮਿਆਂ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣਯੋਗ ਕਮਾਈ ਦਾ ਕੋਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਪੱਧਰ ਨਹੀਂ ਹੈ; ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਨਿੱਜੀ ਕਵਰੇਜ (ਇਕੱਲੇ ਮਾਲਕਾਂ, ਭਾਈਵਾਲਾਂ ਅਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕਾਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ) ਖਰੀਦਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਸਾਲਾਨਾ ਖਰੀਦਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ 2023 ਵਿੱਚ $27,670 ਹੈ।

ਕਿਹੜੀ ਆਮਦਨੀ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਬਨਾਮ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਵਜੋਂ ਦੇਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ?

ਪੇਰੋਲ ਵਿੱਚ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ ਆਮਦਨੀ, ਸਰਸਰੀ ਲੇਬਰ ਦੀ ਆਮਦਨੀ ਅਤੇ ਠੇਕੇ ਤੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ ਆਮਦਨੀ ਦੀ ਲੇਬਰ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ, ਜੇ ਆਮਦਨੀਆਂ ਕੈਨੇਡਾ ਰੇਵਿਨਿਊ ਏਜੰਸੀ (CRA) ਰਾਹੀਂ ਕਰ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹਨ ਅਤੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦੇ T4 ਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਆਮਦਨੀ ਉਸ ਰਾਸ਼ੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਿਸਦੀ ਤੁਸੀਂ WCB ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਦੇ ਹੋ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਆਮਦਨੀ ਦੀ CRA ਵਿੱਚ ਰਿਪੋਰਟ ਨਹੀਂ ਕਰਨੀ ਹੈ, ਉਹ ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ ਨਹੀਂ ਕਹੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ WCB ਦੇ ਹਿਸਾਬ ਲਈ ਤੁਹਾਡੇ ਪੇਰੋਲ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਕਰਨ ਦੀ ਜਰੂਰਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਅੰਤਿਕਾ ਏ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਵੇਂ ਆਮਦਨੀਆਂ ਦੇ ਉਦਾਹਰਨਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਧਿਆਨ ਦਿਓ: ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਪੇਰੋਲ ਦੇ ਉਦਾਹਰਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵੇਲੇ ਬਦਲ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜੇ CRA ਆਪਣੀਆਂ ਪਾਲਿਸੀਆਂ ਨੂੰ ਬਦਲਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਹੜੀ ਆਮਦਨੀ ਨੂੰ ਕਰ ਯੋਗ ਦੇਖਣਾ ਹੈ ਜਾਂ WCB ਦੂਜੇ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਨੂੰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ ਵਜੋਂ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਅੰਤਿਕਾ A

ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ

CRA (ਕੈਨੇਡਾ ਰੈਵਨਿਊ ਏਜੰਸੀ) ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀਆਂ ਕੋਈ ਵੀ T4 (T4A ਸਮੇਤ) ਜਾਂ ਗੈਰ T4 ਕਮਾਈਆਂ। ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਆਈਟਮਾਂ ਵੀ ਮੁਲਾਂਕਣਯੋਗ ਹੋਣਗੀਆਂ:

ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਲੇਬਰ ਦਾ ਅਦਾਨ-ਪ੍ਰਦਾਨ
ਪਰਿਵਾਰਕ ਸਦੱਸ (ਜਦੋਂ ਕਮਾਈਆਂ ਨੂੰ ਬਿਜ਼ਨਸ ਰਿਕਾਰਡਾਂ ਵਿੱਚ ਰਿਕਾਰਡ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਪਰ CRA ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ)
ਵਲੰਟੀਅਰ ਫਾਇਰ ਜਾਂ ਐਂਬੂਲੈਂਸ ਵਰਕਰ (ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ‘ਤੇ ਹੋਵੇਗਾ, ਨਾ ਕਿ ਕਮਾਈ ‘ਤੇ)

ਗੈਰ-ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਮਦਨੀ

ਬੋਰਡ ਆਫ ਡਾਇਰੈਕਟਰ (ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਸੰਚਾਲਨ), T4 'ਤੇ ਨਹੀਂ, ਮੀਟਿੰਗ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ ਅਤੇ ਨਿਰੀਖਣ ਡਿਊਟੀ
ਮੌਤ ਦੇ ਲਾਭ
ਲਾਭਅੰਸ਼ (ਸ਼ੇਅਰ ਹੋਲਡਰ ਨੂੰ T5 ਤੇ ਦਿੱਤੇ ਗਏ)
ਵਾਧੂ ਕਮਾਈ (ਸਾਲਾਨਾ ਦੀਆਂ ਅਧਿਕਤਮ ਨਿਰਧਾਰਨ ਕਮਾਈ ਦੇ ਪੱਧਰ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਕਮਾਈਆਂ)
ਇੱਕ ਵੋਲਨਟੀਅਰ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਭੁਗਤਾਨ ਭੱਤਾ
ਤਨਖਾਹ
ਨਗਰ ਨਿਗਮ ਕਾਊਂਸਲਰ (ਕਾਊਂਸਿਲ ਵਿੱਚ ਆਦੇਸ਼ ਬਗੈਰ)
ਦੂਜੇ ਵਰਕਰਜ਼ ਕੰਪਨਸੇਸ਼ਨ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੂਬੇ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਦੀ ਆਮਦਨੀ
ਆਉਟਵਰਕਰ ਆਮਦਨੀ ਜਿਵੇਂ *ਮਨੀਟੋਬਾ ਦੇ ਵਰਕਰਜ਼ ਕੰਪਨਸੇਸ਼ਨ ਐਕਟ (The Workers Compensation Act of Manitoba)* ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ
ਪੈਨਸ਼ਨ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਨਿਵ੍ਰਿਤੀ ਲਾਭ
ਖਰਚੇ ਦੀ ਭਰਪਾਈ (ਕਰ ਯੋਗ ਨਹੀਂ)
ਸੇਵਾ ਨਿਵ੍ਰਿਤੀ ਭੱਤਾ ਜਿਸਨੂੰ ਕਾਰਜਕਾਲ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ 'ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ/ਲੰਬੀ ਸੇਵਾ/ਦਫਤਰ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੀ ਹਾਨੀ
ਵਿਛੋੜਾ/ਵਿਛੋੜਾ
ਸ਼ੇਅਰ ਹੋਲਡਰ ਲੋਨ ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਭਰਨਾ
ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਬਿਮਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਲਈ ਭਰਿਆ ਕ੍ਰੈਡਿਟ
ਇੱਕ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕਾਂ ਦੀਆਂ ਕਮਾਈਆਂ
ਇੱਕ ਪੰਜੀਕ੍ਰਿਤ ਪਾਰਟਨਰਸ਼ਿੱਪ ਦੇ ਪਾਰਟਨਰਾਂ ਦੀਆਂ ਕਮਾਈਆਂ
ਮਾਲਕਾਂ ਦੀਆਂ ਇੱਕਮਾਤਰ ਕਮਾਈਆਂ
ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਇਨਾਮ, ਤਨਖਾਹ, ਬ੍ਰਸ੍ਰੀਜ਼, ਸਕੋਲਰਸ਼ਿਪ ਦੇਣਾ ਬਸ਼ਰਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ।
WCB ਲਾਭ

ਜੇ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਮੁਲਾਂਕਣ ਯੋਗ ਪੇਅਰੋਲ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਹਨ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਅਸੈਸਮੈਂਟ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਨੂੰ 204-954-4505 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ ਜਾਂ ਕੈਨੇਡਾ ਅਤੇ ਅਮਰੀਕਾ ਵਿੱਚ ਟੋਲ ਫ੍ਰੀ 1 855-954-4321 ਐਕਸਟੈਨਸ਼ਨ 4505 'ਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ ਜਾਂ assessmentservices@wcb.mb.ca 'ਤੇ ਈਮੇਲ ਕਰੋ।

ਇਹ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਆਮ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਹੈ। ਇਹ ਕਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸ 'ਤੇ ਇਸ ਵਜੋਂ ਭਰੋਸਾ ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ। ਜ਼ਿਆਦਾ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ *ਵਰਕਰ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਨਿਯਮ (The Workers Compensation Act and Regulations) ਅਤੇ* WCB ਦੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ *ਦੇਖੋ।* ਇਹ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ WCB ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ wcb.mb.ca 'ਤੇ ਉਪਲਬਧ ਹਨ।