WCB FACTS 2017

劳工赔偿保险概述

强制性和可选性行业的雇主的劳工赔偿保险可确保您的劳工有资格获得劳工赔偿委员会（WCB）赔偿金，并在出现工作场所受伤情况时保护自己免受诉讼。

劳工赔偿保险是Manitoba大多数雇主的强制性保险。强制性保险包括当个人可能并未处于明显的雇佣关系的特定情况。对于法律不要求购买劳工赔偿保险，但却希望享受保险所带来的好处的企业，可以选择可选性保险套餐。

强制性保险

劳工赔偿保险是雇佣劳工的大多数 Manitoba 企业的强制性保险。如果您身处强制性行业，则每个为您的企业工作的人都被视为劳工，有权获得劳工赔偿保险，无论：

- 他们工作时间是多长（全职、兼职或临时）
- 其薪酬结构（工薪、时薪、佣金、计件甚至其为食宿而工作）如何
- 其与您的主要业务运营相关的工作性质（行政、销售、制造员工，或主管人员或董事以外的股东）如何
- 工作地点（在公司场所、在 Manitoba 通勤和/或在 Manitoba 外出差）如何

家庭成员如果在企业工作、由企业支付薪酬，也必须作为您劳动力的一部分而拥有保险。注：这种情况只有一个例外 – 如果您运营一个农场，则除非您向 WCB 指明您希望拥有农场家庭成员保险，否则您的家庭成员不会涵盖在内。

合同工如果身处强制性行业，必须作为劳工拥有保险（如果您雇佣他们，且他们由于不具资格或并未申请而没有自己的保险，则他们将被视为您的劳工）。

学徒和学员在工作场所时，如同任何其他劳工一样拥有保险。当学徒身处学校时，与其签订学徒协议的雇主仍然被视为其雇主。正在接受培训或在正式受雇之前接受试用的学员都会在培训过程中被视为是您的劳工。

家政服务 – 任何雇佣他人每周提供24小时以上家政服务的个人或企业必须为其提供劳工赔偿保险。家政服务提供者包括（但不限于）：

- 清洁人员
- 佣人
- 保姆/互惠生/临时看护
- 司机
- 男仆
- 园丁
- 陪同

注：如果您雇佣一位每周工作24小时以上的家政服务劳工，以及一位或多位每周工作不足24小时的人员提供家政服务，则您必须为所有家政服务劳工提供保险。

例外情况的强制性保险

在某些情况下，即使个人在按照传统定义下，没有为雇主“工作”，其也会自动获得保险。

志愿消防员和救护车随员同样被视为劳工，他们志愿服务的政府将被视为其雇主。这意味着，即使志愿消防员或救护车随员在履行职责时、前往履行紧急服务职责或返回时或参加正式会议或培训练习时受到伤害，他们也拥有 WCB 保险。

工作体验计划中的中等学校学生如果通过以下教育机构进行工作体验，则同样拥有劳工赔偿保险：

- 曼尼托巴大学（Universities of Manitoba）、温尼伯大学（Universities of Winnipeg）和布兰登大学（Universities of Brandon）
- 北方大学学院（University College of the North）

- 圣博尼非斯大学（College universitaire de Saint-Boniface）
- 阿希尼伯因社区学院（Assiniboine Community College）
- 红河学院（Red River College）
- 高中

在这些情况下，Manitoba省将被视为其雇主，而不是他们进行工作体验的雇主。

即使个人参加培训的机构没有在以上列表中列明，个人在参与工作体验计划时也可以拥有保险；但是，这类保险仅在培训机构此前曾申请过保险并获得批准的情况下才提供。在这些情况下，培训机构以及该个人出于工作体验目的而工作的雇主将共同负责该个人的保险。

绿色团队成员（Green Team Members）如在暑假期间受雇于Manitoba政府奖励计划在绿色团队工作，则有望在其作为绿色团队成员受雇期间获得劳工赔偿保险。无论雇主是否身处强制性行业，都须遵守该要求，同时这也是获得奖励的必要条件之一。

响应*防火法（Wildfires Act）*而履行职责的个人会在其挺身协助消防服务期间获得劳工赔偿保险。根据Manitoba的*防火法（Wildfires Act）*，努力帮助扑灭火灾的成年人都被视为Manitoba政府的劳工。

可选性保险

如果您运营一个不需要劳工赔偿保险的企业或组织，我们也提供可选性保险套餐，您可以通过极具竞争力的价格购买保险，以提高您为劳工（和您自己）提供的赔偿组合。

可选性劳工保险（Optional Worker Coverage）可为您所有的劳工提供保险。如果您决定购买这份保险，您必须为除独资经营者、合作伙伴和企业董事以外的所有劳动力投保。

个人保险（Personal Coverag）可供独资经营者、合作伙伴和企业董事购买，如果他们希望有资格在出现工作相关伤病时获得劳工赔偿金的话。

农场家庭成员保险（Farm Family Coverage）可为任何以下农场企业购买：

- 农作物生产
- 畜牧业和奶业
- 生猪和家禽养殖
- 孵化场
- 养蜂
- 温室苗圃
- 市场园艺

如果在这些情况下为家庭成员申请保险，则必须为所有在该企业工作 – 并由该企业提供薪酬 – 的家庭成员购买保险，但企业所有者除外。

企业所有者如果希望有资格在出现工作相关伤病时获得劳工赔偿金，必须单独购买个人保险。

志愿者如果将时间捐献给非盈利和慈善组织，可享受与固定劳工相同的赔偿和服务，即使他们在工作时间没有赚取工资。组织申请为其志愿者提供保险时，并不是按通常情况的工资来计算。对于志愿者，企业通常根据志愿者的人数支付保险费。

注：如果非盈利或慈善组织在一个非强制性行业中运营，并拥有受薪劳动力和志愿者，则他们必须首先为固定劳工购买保险，然后才能为其志愿者获得保险。如需有关志愿者的更多信息，请访问 WCB 网站，查看第 35.10.70 号政策，志愿者的保险（Coverage for Volunteers），
网址：http://www.wcb.mb.ca/coverage-for-volunteers

如需有关可用劳工赔偿保险的具体类型详细信息，请在WCB网站的出版物（Publications）下查看以下情况说明书，网址：www.wcb.mb.ca：

- 合同工的保险（Coverage for Contact Workers）
- 农业保险（Coverage for the Farming Industry）
- 学徒的雇主（Employers of Apprentices）
- 志愿紧急服务劳工（Volunteer Emergency Workers）
- 企业所有者的个人保险（Personal Coverage for Business Owners）

如需有关所有保险类型的进一步信息，请拨打+1 (204) 954-4505或在加拿大以及美国境内免费拨打1-855-954-4321，或传真+1 (204) 954-4900或在加拿大境内免费传真1-866-245-0796，联系Assessment Services部。

该出版物用于基本信息参考，并不用作法律意见，不作为法律依据。如需更多详细信息，请参见劳工赔偿法和条理以及劳工赔偿委员会 WCB 政策。这些文件可以从劳工赔偿委员会（WCB）网站获取 www.wcb.mb.ca。