



合同（视同）工的 工资损失赔偿金

劳工赔偿委员会可为强制性行业的合同工提供保险和赔偿。按劳工赔偿委员会（WCB）的规定，按照合同为一位雇主工作的个人可视同该雇主的劳工。

雇主有责任为所有视同劳工向 WCB 支付保险费。

如果我在工作中受伤，可以期望从 WCB 获得什么赔偿？

WCB 提供的赔偿完整列表可在赔偿指南（Benefits Guide）情况说明书或受伤劳工手册（Injured Workers Handbook）中找到。要查看所有 WCB 情况说明书，请前往我们的网站：

<http://www.wcb.mb.ca/wcb-fact-sheets>

工资损失赔偿金会什么时候支付？

您必须证实由于受伤而产生了实际收入损失，才能领取工资损失赔偿金。

只有在医疗证据证明您无法履行所有任何职责，且您没有伤后收入的情况下，才会授权提供全额工资损失赔偿金。

如果您能够履行部分固定职责或调整后的职责，或拥有伤后收入，则有资格获得部分工资损失赔偿金。受伤后仍可获得的任何业务收入都将用于降低您获得工资损失赔偿的权利。

视同劳工的工资损失赔偿金如何计算？

您的索赔被接受后，将使用您的雇主提供的总合同收入信息以及 WCB 规定的您所处行业的劳工百分比计算初始平均所得率。

什么是劳工百分比？



劳工百分比用于计算总合同收入的劳工部分。该部分用于确定您的平均所得率，以及视同雇主有责任为您的 WCB 保险支付的保费金额。

WCB 拥有一份各行业合同工一览表，其中列明了您所在行业的标准劳工百分比。请在 WCB 网站上查看合同工评估一览表（Assessment Schedule for Contract Labour）情况说明书。

我的初始平均所得率如何计算？

初始平均所得率计算方法：

总合同收入 x 劳工百分比 = 总工资

- “总合同收入”是指您的雇主所申报的减扣前收入。
- 在应用“劳工百分比”之前，WCB 会从总合同收入中减去公司佣金和/或向其他劳工支付的工资。

总工资（如上所计算）除以 52 周，得出每周总金额。

“净”工资损失赔偿金如何计算？

净工资损失赔偿金使用每周总工资（细节如上）减去可能的减扣项而计算得出。可能的减扣项代表您可能要支付以下各项的估算金额：

- 加拿大退休金计划供款
- 就业保险，如适用
- 收入所得税
 - 基于您的依赖状态 - 具体而言，即您是单身、已婚还是具有同居伴侣关系
 - 您的配偶是否工作
 - 您的收入所得税申报表上声明的体弱受养人数目，以及
 - 子女抚养费、子女赡养费用和/或配偶赡养费用的税收减免，只要您有资格申请即可



该信息对于计算您的赔偿金十分重要，且必须与您向加拿大税务局申报的信息相吻合。

如果您具有总收入能力损失，则会按以上计算的净金额的 90% 支付。由于领取一年中部分免税的 WCB 工资损失赔偿金，会对可能的税收减免作一次进一步的减扣。

对于 2006 年 1 月 1 日当天或之后受的伤，只要您受伤前的收入低于或等于 WCB 规定的最低年收入，则您的赔偿金将按 100% 的净收入支付，减去可能的税收减免金额。如果您没有其他收入，则将按该金额支付。

2018 年 10 月 1 日生效的最低年收入为 \$23,608，该金额到 2019 年 1 月 1 日保持不变。

如果我不同意所使用的劳工百分比，该怎么办？

如果您的实际净收入比用以上劳工百分比计算方法计算出的金额高，您可以申请平均收入审核。您的审核申请中必须包含用于支持申请的必要信息。

因平均收入审核而导致您的任何赔偿金金额的提高都会被追溯到受伤当日。因平均收入审核导致您的任何赔偿金金额减少都会在第 13 周生效。

如果我在受伤后有收入了会怎么样？

如同我们计算您的受伤前收入一样，WCB 会使用相同的劳工百分比，计算受伤后收入，以确定赔偿权。

我们将根据您提供的信息，审核您受伤后的业务收入，直到我们通过您的财务报表核实您的实际收入损失。您的受伤后业务收入也可以向加拿大税务局确认。

如果我领取赔偿金超过 12 周，会怎么样？



如果您领取赔偿金超过 12 周，我们会核实您的平均年收入（如果尚未完成）。我们会要求您签署一份文件，授权 WCB 从加拿大税务局获取您过去一到两年的所得税申报表副本，在某些情况下甚至可以达到 5 年。WCB 会将您的总合同平均年收入与从加拿大税务局获得的信息进行核实。

赔偿金将继续基于经核实的总合同平均收入，以及您提供的有关受伤后业务收入和任何支付给其他劳工的工资等信息进行计算。

工资损失赔偿金是否可以修正？

在收到新的受伤后收入和/或业务运营信息时，所有赔偿金都会随时按照最新情况进行修正。

我该联系谁来了解更多信息？

如果您对工伤赔偿金的计算有疑问，请拨打我们的基本信息（**General Information**）电话+1 (204) 954-4321 或拨打免费电话 1-855-954-4321，与赔付主任（**Payment Supervisor**）或经理通话。

您也可以通过发送电子邮件至 wcb@wcb.mb.ca 与我们联系。普通信件请邮寄至：

Compensation Services
Attention: Payment Manager
333 Broadway, Winnipeg, Manitoba R3C 4W3



如需收入计算的示例，请查看合同（视同）工收入的计算
（Calculation of Earnings for Contract (Deemed) Workers）
情况说明书，网址：<http://www.wcb.mb.ca/wcb-fact-sheets>。