



## 合同（视同）工收入的计算

本情况说明书适用于按合同为一位雇主工作，且被劳工赔偿委员会（WCB）视为该雇主员工的个人。雇主有责任为所有视同劳工向劳工赔偿委员会（WCB）支付保险费。

请参见有关合同（视同）工保险范围（Coverage for Contract（Deemed）Workers）以及合同（视同）工工资损失赔偿金（Wage Loss Benefits for Contract（Deemed）Workers）情况说明书，两者均可以通过以下链接获取：[www.wcb.mb.ca/wcb-fact-sheets](http://www.wcb.mb.ca/wcb-fact-sheets)。

以下示例旨在展示 WCB 如何计算及审核视同劳工的收入。视同劳工按其合同获得报酬。合同通常针对劳务、材料以及设备。

在计算 WCB 工资损失赔偿金时，我们会根据合同价值中的劳务部分确定视同劳工的收入。

为确定合同中的劳务部分，WCB 对雇主所上报的总合同收入采用了一个固定的百分比。

该固定百分比因行业不同而异，其代表行业的平均水平。

行业劳务百分比可在合同工评估一览表（Assessment Schedule for Contract Labour）情况说明书中查阅。

假设按照您雇主上报的金额，您的总合同收入为\$100,000。在计算决定 WCB 工资损失赔偿金的平均收入时，我们会采取一系列步骤。



## 1. 收入计算

您的雇主报告的总合同收入	\$100,000
减去支付给劳工的工资和公司的佣金	- <u>\$5,000</u>
调整后的总合同收入	\$95,000
乘以适用的劳务百分比	<u>x 25%</u>
计算 WCB 工资损失赔偿金时的年收入	= \$23,750

如上所述，劳务百分比是用于计算合同劳务部分的行业平均值。如果您不同意所使用的劳务百分比，可以申请对平均收入进行审核。您的申请中必须包含用于支持申请的必要信息。WCB 会审核该信息，并决定是否应该使用其他劳务百分比。

## 2. 对收入水平和劳务百分比进行核实

WCB 会通过两个步骤来核实这些金额。第一步是计算您调整后的生意净收入。第二步则是根据已提供的信息计算您的个人劳务百分比。

### 第 1 步：

WCB 通过审核您过去一到两年（某些情况下一到五年）中的所得税申报表和证明文件来核实您的平均收入。WCB 可能从加拿大税务局（CRA）或其他独立来源机构获取该信息。

为核实视同劳工的收入或调整后的生意净收入，WCB 会将折旧费用/资本成本补贴以及商业用房等减扣项加回您已上报的生意净收入中。

例如，如果在减扣资本成本补贴\$5,000 及商业用房\$750 后，您的所得税申报表记录的生意净收入为\$22,250，WCB 将核实您的收入或调整后的生意净收入为\$28,000。



在这种情况下，您用于计算 WCB 工资损失赔偿金的收入可以从\$23,750 增加到\$28,000。修改后\$28,000 的收入水平将追溯到您受伤或生病之日。

## 第 2 步：

您的个人劳务百分比计算如下：

- 上文中计算的调整后的生意净收入  
除以
- 调整后的总合同收入（总合同收入减去公司佣金和/或支付给其他劳工的工资，由加拿大税务局（CRA）或其他独立来源机构确认）。

使用以上得出的数据，得出您的个人劳务百分比为 29%（\$28,000 除以 \$95,000）。

在这个示例中，WCB 会将用于您索赔的劳务百分比从 25%调整为 29%。修改后的劳务百分比将用于计算您受伤后的收入。