



Що робити, якщо у вас виникли запитання або вас щось непокоїть?

Якщо ви відчуваєте, що повернення на роботу йде не за планом, обов'язково повідомте про це у вашу медичну установу, роботодавцю та представнику WCB.

Якою є роль WCB?

- Представник WCB відстежує ваш план повернення на роботу та допомагає одержати компенсацію за неотриману заробітну плату.
- Якщо ви потребуєте допомоги із планом повернення на роботу, представник WCB допоможе вам – ми працюємо саме для цього.



Надійний партнер, який піклується про страховку та безпечніше майбутнє.

Якщо ви отримали травму на роботі, ми готові допомогти.

Як з нами зв'язатись

Workers Compensation Board of Manitoba
333 Broadway, Winnipeg, MB R3C 4W3

Надішліть нам листа електронною поштою на адресу

wcb@wcb.mb.ca

Для більш детальної інформації завітайте на сайт

www.wcb.mb.ca

або зателефонуйте за номером

204-954-4321

або безкоштовно за номером

1-855-954-4321

Повідомлення про шахрайство та недотримання вимог

Зателефонуйте за номером 204-888-8081 або безкоштовно за номером 1-844-888-8081
Електронна пошта: Compliance@wcb.mb.ca

БЕЗПЕЧНА праця – обов'язок кожного. Профілактика травм вигідна для роботодавців та працівників. Для отримання додаткової інформації завітайте на сайт:

safemanitoba.com

або зателефонуйте у Вінніпезі за номером 204-957-SAFE (7233) або за межами Вінніпегу за номером 1-855-957-SAFE (7233)



Повернення на роботу для ЕФЕКТИВНОГО ОДУЖАННЯ



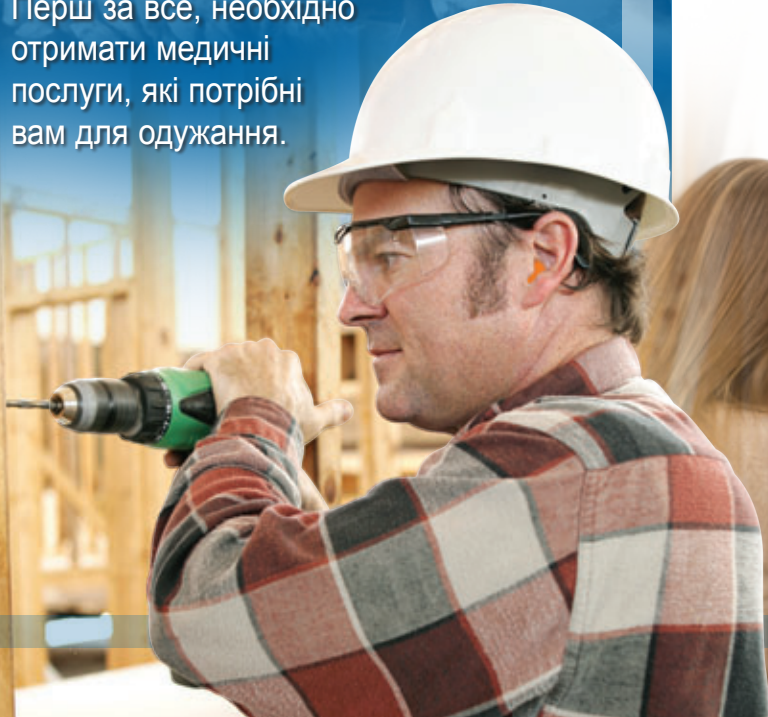
Якщо ви отримали травму на роботі, ми готові допомогти.

Повернення на роботу допоможе вам одужати

Повернення на роботу після травми, отриманої на робочому місці, є поетапним процесом, який починається на робочому місці і має допомогти вам після отримання травми або перенесеного захворювання. Перш за все, необхідно отримати медичні послуги, які потрібні вам для одужання. Наступним кроком є планування вашого повернення на роботу. Найшвидше повернення до роботи з урахуванням вашого стану здоров'я та міркувань безпеки допоможе вам швидше одужати.

Зазвичай, роботодавець обговорює підготовку вашого повернення до робочого процесу з вами та вашою медичною установою. До цього можна залучити представників профспілки та/або представника комітету з охорони здоров'я та техніки безпеки, а також представника WCB. План розробляється на основі рекомендацій вашої медичної установи та в залежності від того, які завдання ви у змозі виконувати після повернення до роботи. Ваш план повернення на роботу може включати в себе зміну робочих завдань або зниження тривалості робочого дня.

Перш за все, необхідно отримати медичні послуги, які потрібні вам для одужання.



Переваги

Переваги програми повернення на роботу:

- сприяння вашому повному та скорішому одужанню після травми;
- підтримка стабільності вашої роботи;
- допомога зі швидшим поверненням та з виробленням більшої впевненості в майбутньому.

Якою є ваша роль?

- Беріть активну участь в обговореннях, що супроводжують розробку плану вашого повернення на роботу.
- Відвідайте всі зустрічі з лікарем і дотримуйтесь призначеного плану лікування.
- Необхідно детально розповісти вашій медичній установі, що ви робите на роботі.
- Підтримуйте зв'язок із представником WCB та вашим роботодавцем для того, щоб повідомляти їм про своє самопочуття: це допомагає не втрачати психологічний зв'язок з робочим місцем, а також допоможе вашому роботодавцю планувати роботу, яку ви в змозі робити під час періоду вашого одужання.

Якою є роль роботодавця?

- Ваш роботодавець повинен разом із вами та вашою медичною установою працювати над розробкою плану повернення вас до роботи, який враховує ваші фізичні можливості.
- Ваш роботодавець також повинен підтримувати зв'язок з вами та підтримувати вас у виконанні плану повернення до роботи.

Що таке зобов'язання з відновлення на роботі?

Законодавство вимагає від роботодавців, які мають 25 або більше працівників із повним або неповним робочим днем, відновлювати на роботі травмованих працівників, які працювали на них не менше 12 місяців до моменту отримання травми. Для отримання додаткової інформації про зобов'язання з відновлення на роботі завітайте на сайт www.wcb.mb.ca та знайдіть потрібну інформацію в розділі «Resources» (ресурси) або зателефонуйте за номером 204-954-4321 або за безкоштовним номером 1-855-954-4321 для отримання копії брошури «Re-employment Obligations» (Зобов'язання з відновлення на роботі).

Якою є роль вашої медичної установи?

- Ваша медична установа повинна надати інформацію щодо приблизних термінів вашого повернення до роботи та інформацію про ваші фізичні обмеження.
- Це допоможе оцінити дату вашого найшвидшого повернення до виконання переглянутих робочих завдань або до роботи зі скороченою тривалістю робочого дня без шкоди для здоров'я.
- Ваша медична установа має право передавати роботодавцю інформацію про ваші фізичні обмеження, тільки якщо ви надасте на це згоду.